

Số: 14/KH-LĐLĐ

Bắc Quang, ngày 04 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cấp Công đoàn huyện Bắc Quang năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 628/KH-UBND, ngày 22/02/2024 của UBND huyện Bắc Quang triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (sau đây viết tắt là PCTNTC) trên địa bàn huyện Bắc Quang năm 2024.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, lao động (CNVCLĐ) năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm nâng cao trách nhiệm của tổ chức Công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa các hành vi tham nhũng; triển khai các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; thực hiện tốt công tác giám sát và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thực hiện tốt công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

2. Yêu cầu

Các cấp Công đoàn phải quán triệt đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, chủ trương của Đảng và Nhà nước, Công đoàn cấp trên trong PCTNTC, đảm bảo đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTNTC trên quan điểm lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý, kiến nghị xử lý kịp thời hành vi tham nhũng. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng; không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền trong xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về PCTN đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng; Chiến lược Quốc gia về PCTNTC đến năm 2030; gắn với tăng cường hoạt động quản lý nhà nước về PCTN, tiêu cực; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên, người lao động suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"...

Tăng cường phối hợp làm tốt công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về công tác PCTN nhằm phát hiện các hành vi tham nhũng, để kịp thời xử lý theo đúng quy định của pháp luật, kịp thời ngăn chặn hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

II. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Công tác lãnh chỉ đạo

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trực thuộc chủ trì, phối hợp chính quyền, chuyên môn đồng cấp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiên nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực tham gia công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Các cấp Công đoàn xây dựng kế hoạch, lựa chọn nội dung triển khai thực hiện công tác PCTN trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình phù hợp với điều kiện thực tế, trong đó phải xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể. Liên đoàn Lao động huyện đưa nội dung này vào trong nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ Công đoàn, đoàn viên, NLD để tổ chức thực hiện.

2. Tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Các cấp công đoàn trong huyện chủ động phối hợp trong công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung, kiến nghị cơ quan cấp trên hoàn thiện pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và PCTNTC trong khu vực Nhà nước và khu vực ngoài Nhà nước, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: tổ chức cán bộ, quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư, xây dựng, đấu giá; đất đai, tài nguyên, khoáng sản và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp

Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và các văn bản của LĐLĐ tỉnh, của Huyện ủy Bắc

Quang về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội trong các tổ chức Công đoàn.

3. Tích cực tham mưu kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

- Công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền cùng cấp rà soát, tinh giản bộ máy hành chính các cấp. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chân chính, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm.

- Tham gia tích cực công tác cải cách hành chính; chuyển đổi số trong các cấp công đoàn theo hướng công khai, minh bạch, dễ tiếp cận, dễ thực hiện; tăng cường minh bạch công tác quản lý tài chính công đoàn và thanh toán không dùng tiền mặt.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn

- Chủ động phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác giám sát để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; nội dung giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính; Giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; các chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị “về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú... và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

- Phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân trong việc giám sát tính công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

5. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn.

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024; xác định nội dung cụ thể phù hợp với điều kiện thực tế và có giải pháp nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; thực hiện đúng quy trình kiểm tra, giám sát...

- Liên đoàn Lao động huyện kiểm tra đồng cấp về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; Đồng thời, hằng năm xây dựng kế hoạch kiểm tra từ 30% CĐCS trở lên về Chấp hành Điều lệ và công tác sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn.

6. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên theo quy định, hướng dẫn giải đáp những kiến nghị, phản ánh của đoàn viên, người lao động, thường xuyên nắm bắt đời sống, việc làm và tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần bảo vệ tốt quyền lợi cho đoàn viên, người lao động...

- Các Công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị mình; giải quyết các khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028; tham gia hòa giải kịp thời những vướng mắc phát sinh ngay tại cơ sở; đối với những đơn thư khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết thì tham mưu, kiến nghị với cơ quan chức năng giải quyết theo quy định của pháp luật.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chương trình số 11-CTr/TU ngày 16/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Giang; Kế hoạch số 163/KH-LĐLĐ, ngày 14/9/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang và Kế hoạch 122-KH/HU, ngày 26/10/2021 của Huyện ủy Bắc Quang về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đoàn viên, NLD nhằm tăng cường sự phối hợp thống nhất trong tổ chức triển khai thực hiện.

- Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát; tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn; Tiếp tục đổi mới phương

pháp hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát.

- Tăng cường công tác giám sát, theo dõi, giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, người lao động; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và công tác tổ chức cán bộ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

Xây dựng kế hoạch triển khai đến 100% công đoàn cơ sở trực thuộc, đoàn viên, người lao động tổ chức thực hiện.

Chỉ đạo CĐCS phối hợp thủ trưởng cơ quan đơn vị, giám đốc doanh nghiệp tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Căn cứ Kế hoạch này, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện giao cho Ủy ban kiểm tra LĐLĐ huyện triển khai thực hiện, theo dõi và định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả PCTNTCLP theo quy định.

2. Các CĐCS trực thuộc

Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện tại đơn vị mình, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ huyện theo quy định. Nội dung báo cáo lồng ghép trong báo cáo kết quả công tác kiểm tra, giám sát 6 tháng, báo cáo năm của Công đoàn cơ sở.

Trên đây là kế hoạch phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2024 của Liên đoàn Lao động huyện Bắc Quang. Đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TTr LĐLĐ tỉnh;
- TTr Huyện ủy;
- TTr UBND huyện;
- TTr Ủy ban MTTQ huyện;
- Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- Các đ/c UV BTV, UV BCH, UV UBKT LĐLĐ huyện khóa IX;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Khổng Mỹ Hạnh

